



## **CUMBRE DE LAS REGIONES**

Lunes 04 de Agosto de 2025

Teatro Biobío - Concepción

La Descentralización es una temática que reviste creciente importancia en el contexto de la administración pública chilena: la descentralización política, su impacto en las dinámicas institucionales regionales, y los efectos que ha tenido sobre los funcionarios y las funcionarias de los Gobiernos Regionales.

El proceso de descentralización política en Chile ha significado una reconfiguración profunda de las dinámicas institucionales en el nivel subnacional. La elección democrática de los gobernadores regionales, instaurada en 2021 producto de los cambios institucionales del año 2017 y 2018, representa un avance relevante en materia de autonomía y democratización de las regiones. Sin embargo, este cambio institucional también ha generado desafíos significativos para la estabilidad administrativa y el desempeño de nuestras trabajadoras y nuestros trabajadores en los Gobiernos Regionales.

La llegada de nuevas autoridades electas, con equipos de trabajo que usualmente responden a orientaciones políticas distintas a las del período anterior, en el caso de un cambio de color político, ha incidido directamente en el clima organizacional. Esta situación ha generado impactos especialmente sensibles entre los equipos técnicos, quienes en muchos casos enfrentan condiciones de incertidumbre laboral, tensiones internas, pérdida de continuidad en sus funciones, e incluso desvinculaciones que responden más a criterios políticos

que técnicos. La rotación de personal, lejos de limitarse a cargos de confianza, ha afectado a personal que cumple funciones estratégicas. Este fenómeno se ha observado no solo en funcionarios y funcionarias de calidad jurídica de contrata y a honorarios, sino que también en nuestros funcionarios y funcionarias de planta. Los primeros no cuentan con mecanismos de protección institucional suficientes, en particular desde la llegada de la nueva contralora. Por otro lado, los funcionarios de planta, si bien más protegidos jurídicamente, reportan altos niveles de desgaste emocional y desmotivación, producto de la escasa valoración de su experiencia, la vulneración de la carrera funcionaria y la politización derivada de los gobernadores y sus equipos de confianza.

Estas condiciones repercuten directamente en el desempeño institucional. Es de público conocimiento la escasa dotación de personal y la existencia de una relación entre el deterioro del clima organizacional y la disminución en los niveles de cumplimiento con los objetivos institucionales. Si bien el proceso de descentralización ha fortalecido el liderazgo político de los gobiernos regionales, la ausencia de mecanismos administrativos sólidos ha debilitado la eficiencia operativa. Las percepciones de inestabilidad, desorganización interna y rotación constante de jefaturas muchas de ellas sin experiencia ni conocimiento del quehacer de los gobiernos regionales, afectan tanto la productividad de los equipos como el compromiso del personal con los objetivos institucionales.

En este escenario, es necesario replantearse el rol de las funcionarias y los funcionarios técnicos o de carrera, dado que los trabajadores deben ser considerados como un recurso estratégico, cuya estabilidad es fundamental para la implementación de políticas públicas en el territorio.

En este contexto, estamos conversando con el gobierno una modificación en la ley de plantas de los gobiernos regionales y la opción de incorporar esta materia en el proyecto de ley que se discute en el parlamento conocido como Regiones Mas Fuertes.

Por otra parte, como gremio hemos logrado nuestra participación estable en el directorio de la Academia de Capacitación de la SUBDERE, instancia que ha permitido que los estudios de postítulos como diplomados y Magísteres sean extendidos a los gobiernos regionales, buscando la especialización de nuestros funcionarios. En este periodo el avance ha sido destacable, porque se han acogido nuestras sugerencias y el interés por capacitación este año aumento notablemente. El desafío para las universidades es que los docentes y relatores, tengan conocimiento y experiencia en el quehacer de nuestros servicios, que es nuestra demanda.

Frente a esta realidad, se hace necesario avanzar hacia una institucionalidad que proteja al servicio público en contextos de descentralización. Una propuesta concreta en esta línea es el desarrollo y aplicación de la política de desarrollo de personas de cumplimiento obligatorio de la autoridad de los Gobiernos Regionales disminuyendo la arbitrariedad vista.

Esta política a nivel de personal de confianza debería contemplar procesos formales de inducción, mecanismos de evaluación periódica del clima organizacional, criterios de continuidad para el personal técnico con experiencia comprobada, y sistemas de retroalimentación entre el nivel técnico y los equipos políticos, fortaleciendo a la organización gremial como representante legítimo de los trabajadores, teniendo como base el respeto de la carrera funcionaria. Estas medidas permitirían reducir los relatos en contra de los trabajadores públicos y disminuir la vulnerabilidad del

funcionariado frente a los cambios de ciclo político, y al mismo tiempo, fortalecer la gobernabilidad interna de los gobiernos regionales.

Finalmente, es fundamental reconocer que el fortalecimiento del capital humano en el contexto de la descentralización requiere no solo un aprendizaje continuo sobre las relaciones entre trabajador, trabajadora y jefe de servicio, sino que debe estar permanentemente adecuando la organización para evitar prácticas nocivas o delitos al interior del gobierno regional.

Atender de manera explícita los efectos que los cambios políticos tienen sobre las estructuras administrativas. Proteger la carrera funcionaria, garantizar la estabilidad institucional y valorar que la experiencia acumulada no solo constituye un imperativo político, sino que representa una condición indispensable para avanzar hacia una gestión pública eficiente, profesional y orientada al valor público desde el nivel regional.